

Этот выпуск «Вестника» открывает собой серию публикаций «Газпром профсоюза», посвященных различным, в том числе психологическим и социальным аспектам всегда актуальной темы охраны труда, производственной и в целом жизненной безопасности работников «Газпрома», членов организаций «Газпром профсоюза».



## Ключевые правила безопасности



Используйте средства индивидуальной защиты на производственных площадках и при проведении работ



Во время движения транспортного средства используйте ремни безопасности



Используйте средства защиты от падения в случае работы на высоте



Выполняйте работы повышенной опасности по действующему наряду-допуску или с записью в специальном журнале



Используйте только исправный инструмент и оборудование



Проводите земляные работы по действующему наряду-допуску



Изолируйте источники энергии



Используйте газоанализатор где это необходимо (замкнутые пространства, помещения, где может произойти утечка газа)



Запрещено курение вне специально отведенных для этой цели мест



Запрещено во время движения транспортного средства нарушать скоростной режим, пользоваться мобильным телефоном



Запрещено употребление алкоголя, наркотиков и иных запрещенных препаратов



Не отвлекайтесь во время передвижения по скользким поверхностям и в местах с малозаметными препятствиями



## ПСИХОЛОГ О ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ И «ЖИЗНИ БЕЗ ПРАВИЛ»

Пробуем разобраться в психологических аспектах техники безопасности и «жизни без правил». В этом нам помогает психолог **Лариса Пыжьянова** и «Вестник Рус-Гидро», опубликовавший интервью с ней по данной теме в мае 2021 года.

**– Что является причиной безответственного отношения к правилам техники безопасности?**

– Одна из базовых человеческих иллюзий – это иллюзия собственного бессмертия, то есть подсознательная уверенность в том, что персонально с тобой не может случиться ничего плохого. Молодым, у которых впереди вся жизнь, она свойственна в большей степени, людям старшего возраста – в меньшей, но так или иначе этой иллюзии подвержено большинство людей. Она позволяет нам жить, не беспокоясь ежеминутно за свою жизнь или жизнь близких.

**Но в иллюзии нельзя пребывать постоянно. Реальность такова, что с любым человеком может произойти все что угодно.** В опасной ситуации мы это понимаем, самообман «выключается».

Только психологически критерии опасности у каждого свои. Молодым мешает соблюдать технику безопасности склонность к риску, а возрастным – прошлый опыт: «Я делал так на

протяжении многих лет, и ничего не происходило».

Но не зря говорят, что техника безопасности написана кровью. Большинство ее пунктов появились после того, как с кем-то что-то случилось. Рано или поздно человек, не соблюдающий необходимые нормы, сталкивается с несчастным случаем – с ним самим, с коллегами или даже с кем-то вне производства, – и наступает жесткое отрезвление. Несоблюдение правил техники безопасности – очень детская позиция, и, наверное, здесь стоит задать себе вопрос: «Почему я этого не делаю? Считаю, что меня это не коснется?» Коснется. Это может коснуться каждого.

**– Почему люди не останавливают нарушения техники безопасности со стороны коллег?**

– Человек, как правило, рассуждает: «Мой коллега взрослый. Что я к нему полезу, я ему кто – мать, отец? Он сам знает, что делает». С одной стороны, это действительно так, за это можно «спрятаться». С другой стороны, есть еще несколько моментов. Во-первых, люди – существа социальные. И если произойдет несчастный случай с тем, с кем вы работаете вместе, то вас обязательно накроет сильнейшее чувство вины – потому что мог, но не предупредил. Во-вторых, представьте, что на ваших глазах гибнет или получает тяжелую



Лариса Пыжьянова - кандидат психологических наук. Опыт работы по специальности – более 20 лет, из них 10 – в Центре экстренной психологической помощи МЧС России. Автор более 20 научных и научно-популярных статей и публикаций.

травму ваш коллега. Это шок, который может привести к вашим серьезным психологическим расстройствам. Наконец, в-третьих: а если в результате несоблюдения правил техники безопасности одним человеком погибнут другие, а он останется жить? Каково будет ему? И чем виноваты другие, погибшие? **В том числе и поэтому все нормы и правила просто кричат: увидел небрежное отношение к безопасности – пресеки!**

Окончание на стр. 3.



## ПСИХОЛОГ О ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ И «ЖИЗНИ БЕЗ ПРАВИЛ»

– Как заставить себя всегда соблюдать правила?

– У меня специфический опыт, в том числе в МЧС, я встречалась со смертью намного чаще, чем среднестатистический человек. И могу сказать, что гибель человека – это безумно тяжело для его близких. Или, например, тяжелая травма, инвалидность. В нашей стране качественное лечение и реабилитация – это очень затратно.

**Нужно всегда помнить и осознавать, что собственная безопасность – это вопрос ответственности не только за себя, но и за тех, кто тебе дорог.**

– Пандемия повлияла на крушение иллюзий о собственной безопасности?

– Я не могу, к сожалению, сослаться на исследования, поэтому выражу свою точку зрения. Исходя из моих наблюдений – да. Произошло отрезвление, изменившее людей, причем острее всего отреагировали те, кто пребывал в иллюзии бессмертия. Полный крах: потеря чувства безопасности и управляемости ситуацией.

Был еще и второй момент. В целом мы люди социальные, и когда случается беда, нам свойственно объединяться и поддерживать друг друга. А пандемия сработала на разъединение. То есть помимо того, что мы не понимали, где опасно, а где безопасно, мы лишились поддержки друг друга вслед-

ствие изоляции. Все это помогло большинству людей осознать, что с каждым из нас в любой момент может что-то случиться.

Как результат, противопандемические меры безопасности – ношение масок и прочее – люди в массе своей приняли. А чем отличаются эти меры от норм безопасности на производстве? Ничем. Цель одна и та же – сохранить жизнь и здоровье человека.

Источник:

«Вестник РусГидро», 2021, №5.

Вестник  РусГидро

### НОВОСТИ ПО ТЕМЕ:

Рассказываем о лучших практиках работы в профсоюзных организациях, входящих в структуру «Газпром профсоюза». Этот пример – от Слово объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз» (председатель – **Сергей Васин**).

В современном мире во время увеличения скорости в геометрической прогрессии могут возникать новые риски, угрожающие здоровью и жизни сотрудников промышленных предприятий. Над выявлением и управлением этими рисками работают все сотрудники Оренбургского газоперерабатывающего заво-

да. В связи с решением профсоюзного комитета объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз» было рекомендовано **увеличить количество уполномоченных по охране труда** в филиалах, в том числе и на Оренбургском газоперерабатывающем заводе.

Это предложение обсудили и приняли на профкоме первичной профсоюзной организации (фото внизу). В подразделениях завода на собраниях были рассмотрены кандидатуры, и после проведения голосования избраны 28 уполномоченных по охране труда. Для вновь избранных уполномоченных по охране труда на базе учебного центра обкома профсоюзов Оренбургской области были организованы пятидневные обучающие курсы, которые проводились в два этапа – в ноябре и декабре 2021 года.

Окончание на стр. 4.



**ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

Оператор 5 разряда У-02,03 цеха №2 ОГПЗ **Михаил Яшанов**: «Тружусь на заводе с 2005 года, и с деятельностью уполномоченного по охране труда профсоюза знаком по работе своего коллеги **Руслана Саитбаталова**, который уже не первый год работает в цехе в этом направлении. Обучение мы проходили в течение недели. На лекциях получили много важной и интересной информации, касающейся статей Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов Правил и Инструкций по охране труда и промышленной безопасности. Курс состоял из нескольких программ: «Требования охраны труда», «Опасные и вредные производственные факторы», «Безопасное производство работ», «Первая медицинская помощь», «Пожарно-технический минимум» и других. Благодаря профессионализму и коммуникабельности преподавателей, лекции время от времени переходили в беседы, где рассказывались реальные истории из профессиональной деятельности. Специалисты дали рекомендации, касающиеся нашей работы в области охраны труда на рабочих местах. По окончании обучения нам вручили удостоверения уполномоченного по ОТ и пожелали успехов в этой новой деятельности.

В ООО «Газпром добыча Ямбург» под руководством генерального директора компании **Андрея Касьяненко** прошло совещание по итогам работы в области производственной безопасности в 2021 году.

Совещание прошло в режиме видео-конференц-связи, с учетом ограничительных мер в нем приняли участие все заместители генерального директора, руководители структурных подразделений и представители первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз», которые находились в нескольких студиях в Новом Уренгое, Ямбурге и Новозаполярье. В качестве приглашенных докладчиков присутствовали руководители филиалов корпоративных инспекционно-контрольных органов ООО «Газпром газнадзор» и ООО «Газпром газобезопасность».

В ходе совещания отмечено, что главным результатом работы в области промышленной безопасности в ООО «Газпром добыча Ямбург» в 2021 году стало достижение поставленных целей: **отсутствовали несчастные случаи с летальным исходом на производстве и несчастные случаи при ДТП; на опасных производственных объектах не зарегистрированы пожары, аварии, инциденты.** Кроме этого, определены основные цели



на 2022 год: создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, снижение рисков аварий и инцидентов на производственных объектах, обеспечение пожарной безопасности, недопущение дорожно-транспортных происшествий по вине компании и её работников.

Как отметил генеральный директор ООО «Газпром добыча Ямбург» **Андрей Касьяненко**, эти цели могут быть достигнуты только при условии дальнейшего развития культуры безопасности, соблюдения работниками предприятия и подрядных организаций требований нормативных документов. На совещании руководитель компании подписал личные обязательства в области производственной безопасности (фото внизу).



## ОХРАНА ТРУДА И КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Продолжаем поднятую выше тему охраны труда и культуры безопасности разговором с **Денисом Кин**, инженером по добыче нефти и газа ГП-1В НГДУ ООО «Газпром добыча Ямбург». В интервью газете «Пульс Ямбурга» он рассказал о том, что такое культура безопасности, почему приверженность ей важна для каждого из нас и какую ответственность накладывает тренерская роль.

### ИНТЕРЕСНОЕ СОЧЕТАНИЕ

– Термин «культура безопасности» воспринимается работниками по-разному, особенно до тренинга. Сочетание двух слов «культура» и «безопасность» довольно интересное. Ведь слово «культура» относится к внутренней, нравственной категории, а «безопасность» для многих – это то, что нормировано, рассчитано, сконструировано, записано в инструкции. **Вместе с тем культура безопасности – это определённая квалификационная и психологическая подготовленность работников.**

Иногда в ходе тренинга приходится отвечать на каверзные вопросы, например: «Человек на производстве, соблюдает требования инструкции в соответствии с характером работ, выполняет все действующие правила, но как оценить – культурно он работает или нет?».

Как говорил Стэнли Дитс, «культура безопасности – это то, как мы работаем, когда за



нами не наблюдают». Одна из основных моих задач в процессе тренинга – донести до сотрудников предприятия, что в обеспечении безопасности на производстве они заинтересованы не меньше, чем сама компания.

### МОЙ ВЫБОР

Когда проект по развитию культуры безопасности в ООО «Газпром добыча Ямбург» только стартовал, я работал в отделе охраны труда ИТЦ и был в курсе всех событий в этом направлении. Для трансляции основной информации по данной тематике и проведения соответствующего обучения руководство предприятия приняло решение сформировать группу внутренних тренеров. Я оказался в числе первых кандидатов. Моё обучение состояло из нескольких модулей, которые проводил внешний тренер **Вадим Демченко** (консультант по развитию культуры безопасности в дочерних обществах

«Газпрома»), и ряда стажировок в качестве ко-тренера (помощника, ассистента). После прохождения всех этапов я стал уже самостоятельным внутренним тренером по культуре безопасности.

Свой первый тренинг провёл в июне 2021 года. Очень волновался – сильнее, чем стоило. Всё прошло достаточно хорошо. Естественно, поначалу на тренингах чаще обращался к своим записям, старался строго соблюдать заранее заготовленный сценарий. Сейчас гибкости в процессе общения с обучаемыми у меня на порядок больше. В прошлом году провёл девять тренингов. На нынешний год запланировал двенадцать. Получается примерно два обучающих мероприятия за вахту.

Окончание на стр. 6.



**ОХРАНА ТРУДА И КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ****ЖИЗНЕННАЯ ПОЗИЦИЯ**

Считаю, что внутренний тренер – это жизненная позиция, которая подразумевает постоянную готовность делиться своими знаниями и опытом. А для меня важен результат. Группа традиционно состоит из пятнадцати человек. В неё входят сотрудники практически всех подразделений: НГДУ, СКЗ, УТТиСТ, УЭВП, ЯРЭУ, ИТЦ, МСЧ. По большому счёту, нет разницы, для каких филиалов и служб проводить тренинги. Структура одна. Напротив, гораздо интереснее, когда слушаешь мнения представителей других сфер деятельности и профессий.

У всех внутренних тренеров есть единый шаблон презентации, обещание наработки. Но каждый подбирает для себя различные приёмы, примеры в зависимости от состава группы. Тренинг длится семь часов, но проходит очень быстро: динамика достаточно высока, ведётся постоянный диалог. Какой-то отдельный, любимый, момент тренинга выделить не могу. Но однажды по окончании занятия ко мне подошёл работник и сказал, что тоже хочет стать внутренним тренером, попросил направить его, дать рекомендации. Я ещё раз утвердился во мнении: значит всё не зря! Если люди начнут применять на практике ту информацию, которую получили на занятиях, это однозначно будет шаг вперёд.

Для меня роль тренера – это ещё и личностный рост, возможность развиваться, совершен-

ствоваться. Тренерская нагрузка, само собой, немаленькая, но это вопрос доброй воли, своего рода общественно полезный труд. Главное здесь – осознанное желание развивать себя, других, компанию.

**ТРЕНИНГ РАЗВИВАЕТ**

На тренингах, общаясь с сотрудниками предприятия из разных структурных подразделений, получаю много ценной информации. Неформальная обстановка располагает к беседе, обмену мнениями, опытом. Выступая в роли тренера, ты не только помогаешь развиваться другим, но и развиваешься сам, вникаешь в нюансы, оттачиваешь мастерство, появляются новые идеи подачи материала и работы с группой.

Если я замечаю людей, которые не соблюдают правила безопасности на работе или в повседневной жизни, стараюсь помочь им осознать, что они неправы. Нередко привожу примеры из личного опыта – им больше доверяют. Не могу сказать, что статус внутреннего тренера изменил меня кардинально, но всё-таки на некоторые вещи я стал смотреть по-другому.

Важно и на тренингах, и на рабочих местах создавать такую среду, в которой межличностный климат не приводит к подавлению, замалчиванию, высмеиванию или запугиванию. Чтобы компания была эффективной, нужна атмосфера, способствующая взаимному обмену знаниями между людьми. А знания – это в том числе и сомнения, вопросы, ошиб-

ки, неудачи. Тренинг по культуре безопасности – отличный инструмент для трансляции информации, обмена знаниями между работниками.

Материал газеты «Пульс Ямбурга» №6 (1502) 14 февраля 2022 г.  
Записала Виолетта Денисова.

**ПУЛЬС ЯМБУРГА****Наша справка:**

С 2017 года в ООО «Газпром добыча Ямбург» реализуется проект «Культура безопасности». Культура безопасности – это квалификационная и психологическая подготовленность всех работников, при которой производственная безопасность является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к осознанию личной ответственности и к самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на безопасность. Основная цель развития культуры безопасности – полное отсутствие происшествий. В компании считают самым эффективным методом достижения этой цели работ с персоналом по формированию внутренней потребности в безопасных действиях. Все работники компании могут проявить приверженность Культуре безопасности через соблюдение Ключевых правил безопасности.



## ДИСЦИПЛИНА И ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

Одно из главных условий выполнения норм и правил охраны труда - это **дисциплина**. Впрочем, дисциплина, если разбираться, лежит в основе не только безопасности, сохранения жизни и здоровья. Дисциплина — это важное условие качественной и эффективной работы, выполнения производственных показателей и как результат — стабильного уровня и качества жизни каждого работника. Следующий материал - о дисциплине. Этой теме будем уделять внимание в 2022 году.

Начнем с рассказа эксперта компании SRG-ECO **Николая Сачкова** о том, из-за чего работники нарушают правила безопасности и как с этим работать.

Если работники пренебрегают правилами безопасности, важно понять, почему они так поступают? Опасное поведение работников складывается из четырех отрицаний:

- **не умеет:** не владеет необходимыми для работы знаниями, специальными методами, приемами, навыками или не способен усвоить и запомнить их;
- **не может:** испытывает недомогание, усталость, стресс, боязнь, эмоционально неустойчив, импульсивен или рассеян, пьян, физически слаб, плохо видит или слышит;

- **не обеспечен:** нет инструментов, материалов, средств защиты, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям условий, информации об опасностях для жизни и здоровья;
- **не хочет:** недобросовестен, безответственен, недисциплинирован, пассивен, любит рисковать или мотивирован нарушать правила.

Чтобы добиться от работников безопасного поведения на производстве, необходимо исключить эти четыре фактора. Но как вызвать у работника устойчивое желание работать безопасно?

### Шаг 1. Покажите свою нацеленность на безопасность.

Руководитель исправит поведение работников, если начнет с себя. Нередко глава компании формально поддерживает инициативы по развитию культуры безопасности, но при этом сам на деле остается в стороне. А когда речь заходит о затратах, проекты так и остаются проектами.

**Важно! Руководитель должен проявлять приверженность требованиям охраны труда.**

Поэтому важно, чтобы все руководители от высшего до линейного уровня показывали другим пример для подражания. То, как поступают руководители, с чем они мирятся и на чем настаивают, определяет



норму поведения работников.

Банальный пример: если начальник цеха не надевает каску в производственном помещении, то через некоторое время все работники цеха будут пренебрегать необходимыми средствами защиты.

### Шаг 2. Оцените опасное поведение работников.

Чтобы изменить процесс, его сначала нужно оценить. Есть две методики: для реального поведения, которое можно наблюдать на территории предприятия, и для потенциального – его называют профилем безопасности.

Поведенческие привычки в работоспособном возрасте уже сформированы. Изменить их или трудно, или невозможно. Но современная психология позволяет оценить персональный профиль по фактору отношения к безопасности и получить представление о сильных и слабых сторонах.

Продолжение на стр. 8-9.

## ДИСЦИПЛИНА И ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

На основании этих результатов строят индивидуальные обучающие программы, принимают кадровые решения и формируют бригады из наиболее подходящих друг другу сотрудников. Скорректировать профиль безопасности работника позволит высокий уровень культуры безопасности. Он складывается из приверженности менеджмента, коммуникаций, вовлеченности сотрудников, обучения или информирования, мотивации и самообучаемости.

Чем хуже ситуация с профилем безопасности сотрудников, тем выше должны быть требования к уровню культуры безопасности в организации.

### Шаг 3. Развивайте культуру безопасности.

Для этого руководству нужно взять на себя определенные обязательства, сравнивая вре-

мя, деньги и человеческие ресурсы, которые выделяют на поддержку безопасности, с производственными и финансовыми показателями. Результат покажет уровень мотивации здоровья и безопасности в организации.

*Эффективные менеджеры должны подавать пример работникам. Приверженность безопасности подтверждают реальными действиями.*

Например, регулярными визитами руководителя в цех, постановкой производства для решения проблем. Если таких действий нет, работники будут убеждены, что работодатель ставит выше всего коммерческие интересы. Любые инициативы работодателя в таком случае работники будут воспринимать как циничные. Вопросы о здоровье и безопасности следует сделать частью повседневных рабочих бесед. Ру-

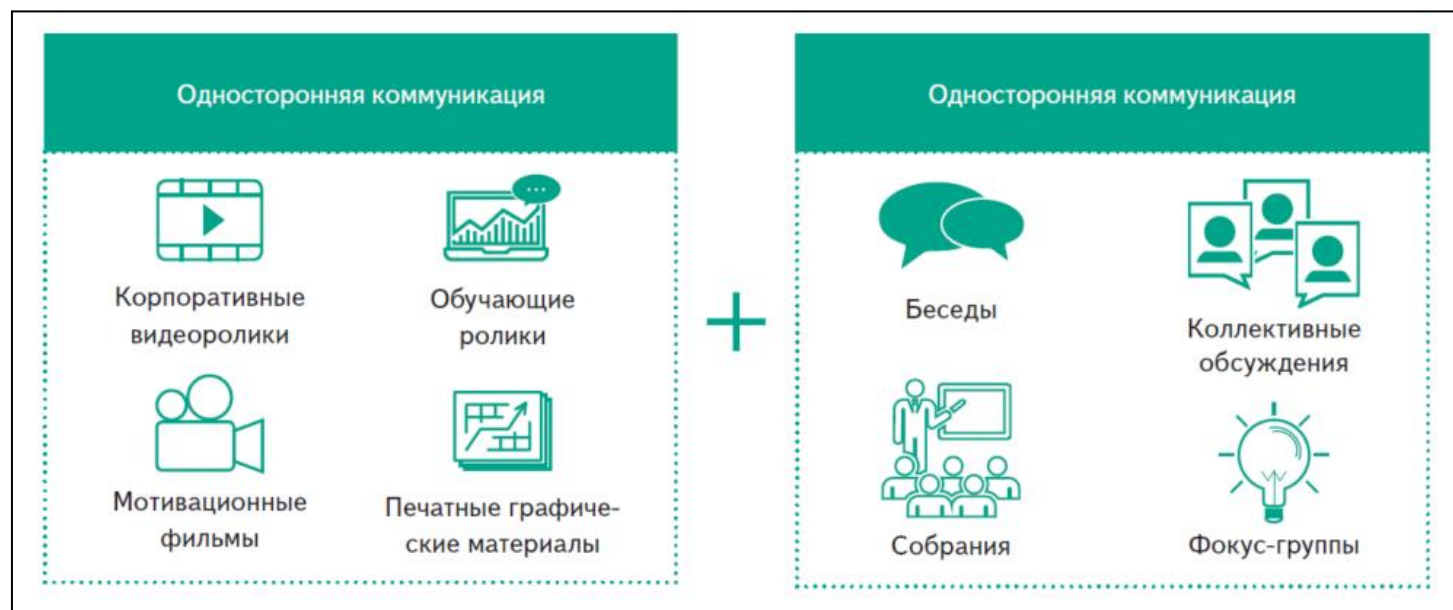
ководство должно активно слушать и воспринимать всерьез, что говорят сотрудники. Целесообразно давать работникам возможность участвовать в мероприятиях по безопасности, чтобы использовать знания, которыми они обладают.

### Шаг 4. Работайте с персоналом.

Налаженные коммуникации между руководством и персоналом предприятия создают атмосферу доверия. Это важно для культуры безопасности. Ведь работник, который не доверяет руководителю, не станет информировать его о происшествиях и проблемах в безопасности.

Есть два вида коммуникации: односторонняя и двусторонняя. Необходимо использовать оба вида, чтобы сформировать безопасное поведение работников (см. схему).

Окончание на стр. 9.



## ДИСЦИПЛИНА И ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

Сотрудникам, которые развивают коммуникации в компании, нужно уметь убеждать, вызывать доверие у работников и обладать качествами лидера. Управленческие навыки понадобятся линейным руководителям, чтобы выводить работников на диалог. Необходимо убеждать их проводить инструктаж на рабочем месте не по методу «начальник говорит, а подчиненный молчит».

**Обратите внимание! Личностные качества отвечают за склонность работника к безопасному или опасному поведению.**

### Шаг 5. Поддерживайте культуру безопасности.

Демонстрируйте высокие стандарты безопасности при контактах с сотрудниками, начиная от размещения вакансии и интервью с кандидатом и заканчивая увольнением. **Любой новый сотрудник должен знать, что вопросы безопасности на предприятии важнее всего.**

Руководитель должен поощрять каждый факт остановки производства, которое угрожает жизни и здоровью работников, даже если тревога была ложной.

**Источник: сайт консалтинговой компании SRG-ECO (охрана труда, производственная и промышленная безопасность).**



### НОВОСТИ ПО ТЕМЕ:

В конце 2021 года председатели и заместители председателей профсоюзных комитетов цеховых организаций ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» приняли личные обязательства в области производственной безопасности. Инициатором принятия обязательств был профсоюзный комитет ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз».

- Профсоюзные лидеры являются лицом трудового коллектива нашего предприятия, - комментирует **Руслан Алимов**, технический инспектор профсоюзной организации ООО «Газпром добы-



ча Ямбург». - Их участие в мероприятиях культуры безопасности, демонстрация приверженности и лидерства в этом направлении, является главным показателем того, что они, разделяют так же, как и их коллективы эти ценности. Личные обязательства не просто приняты - они были разработаны с их участием, т.е. это солидарное мнение их и трудовых коллективов.



### Десять основных принципов безопасности

- 1 Все несчастные случаи можно предотвратить
- 2 Работники — главный элемент системы безопасности
- 3 Руководство отвечает и отчитывается за состояние безопасности
- 4 Того, кто не исполняет правила безопасности, увольняют
- 5 Аудит безопасности обязателен
- 6 Каждое происшествие расследуют
- 7 Работники должны обучать технике безопасности
- 8 Безопасность в быту важна так же, как и в работе
- 9 Недостатки нужно устранять быстро
- 10 Показатели по безопасности влияют на показатели бизнеса

## ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ И АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Современное информационное общество дает возможность получать сведения о происходящих событиях из самых разных источников. Из-за этого возникает угроза распространения фейковых новостей (не соответствующих действительности). Центральная профсоюзная газета «Солидарность» дает несколько советов, как отличить правду от лжи.

### 1. Источник новости.

Обратите внимание на то, где выложена новость – насколько СМИ авторитетно, частный это или государственный ресурс? Вбейте название статьи в любой поисковой системе и посмотрите, рассказали об этой новости другие СМИ или нет. Если не рассказали – есть повод задуматься.

### 2. Подача материала.

Фейки нужны, чтобы вызвать эмоциональный отклик у аудитории. Их авторам не интересны факты, поэтому заголовки и подзаголовки статьи будут «кричащим», «желтым». В тексте фейковой новости нет рациональных оценок, комментарии от «экспертов» выглядят однобоко.

### 3. Фото и видео.

Оцените, насколько актуален медиаконтент. Зачастую в

фейковых новостях присутствуют фото или видео многолетней давности, которые распространяются по сети с разными подписями.

### 4. Грамотность.

Если текст изобилует различными ошибками и опечатками, это фейк. Автор текста хочет как можно быстрее выложить новость, чтобы произвести фурор, и в его задачи не входит отслеживание грамотности. Общее снижение грамотности СМИ делает ошибки незаметными.

### 5. Подозрительный сайт.

Чтобы вводить читателей в заблуждение, созданы сайты, имитирующие крупные новостные СМИ. Проверяйте достоверность статьи в поисковых системах.

*Самое главное – включайте критическое мышление и подвергайте сомнению любую новость. Помните, что быстрее всего распространяются фейки, которые носят панический характер!*

Источник: центральная профсоюзная газета «Солидарность».  
24.02.2022.

# СОЛИДАРНОСТЬ



## ГАЗПРОМБАНК

### ОФИЦИАЛЬНОЕ СООБЩЕНИЕ ГАЗПРОМБАНКА

[Газпромбанк](#) продолжает обслуживать своих розничных и корпоративных клиентов в обычном режиме. Все обязательства перед ними выполняются в полном объеме. Все физические и юридические лица — клиенты Банка имеют непрерывный доступ к денежным средствам и всем сервисам.

Пресс-релиз Министерства финансов США, распространенный вечером 24 февраля, и обновленное следом регулирование США сообщают об ограничениях Газпромбанка в части привлечения средств на американском рынке капиталов сроком свыше 14 дней. Такие ограничения не являются блокирующими (SDN) и не влияют на текущую операционную деятельность Банка.